

FOLHETO DE APOIO AO CONSULTOR USO EXCLUSIVO INTERNO

INFORMAÇÕES RESUMIDAS
E SUJEITAS A ALTERAÇÕES.
CONSULTE SEU SUPERVISOR
PERIODICAMENTE.

VALIDADE:
31/07/2009

PLANO DE SAÚDE UNIMED AFPESP

Contrato coletivo por adesão de plano de assistência à saúde Unimed AFPESP. Contratante: AFPESP - Associação dos Funcionários Públicos do Estado de São Paulo

Planos Uniplan:

- Cobertura ambulatorial + hospitalar com obstetrícia
- Atendimento nacional, através do Sistema Nacional Unimed

Todas as coberturas da Lei nº 9.656/98 e mais:

- Fonoaudiologia e psicomotricidade (30 sessões por ano, por usuário)
- Escleroterapia (10 sessões por ano, por usuário)
- Acidente do Trabalho
- PRA - Plano de Remissão Assistencial: 5 anos
- Safety Air - Transporte Aeromédico Inter-Hospitalar
- Assistência Funeral

QUEM PODE ADERIR / DOCUMENTAÇÃO

Titular

Poderão ser considerados usuários titulares todos os servidores públicos, ativos e inativos, domiciliados no Estado de São Paulo e que obedeçam às condições de comercialização estabelecidas pela AFPESP.

- Holerite atualizado (obrigatório)
- Carteira de associado e último boleto da AFPESP quitado (se houver)

Titular com idade igual ou superior a 70 anos: apresentar cópia do RG e CPF

Dependentes

Cônjuge

- Certidão de Casamento.

Companheiro(a)

- Declaração de União Estável registrada em cartório + RG, **OU**
- Certidão de Nascimento de filho(s) em comum.

Filho(a) solteiro(a), de qualquer idade

- Certidão de Nascimento **OU** RG.

Filho(a) inválido(a) solteiro(a) de qualquer idade

- Certidão de Nascimento **OU** RG;
- Certidão de Invalidez emitida pelo INSS.

Enteado(a) solteiro(a), de qualquer idade

- Certidão de Nascimento **OU** RG;
- Certidão de Casamento **OU** Declaração de União Estável;
- Certidão de Óbito de um dos genitores **OU** Declaração Judicial de Ausência.

Menor sob guarda ou tutela do usuário titular

- Certidão de Nascimento **OU** RG;
- Tutela **OU** "Termo de Guarda" expedido por órgão oficial.*

*Cessados os efeitos da guarda ou tutela, será analisada a possibilidade da permanência do dependente no benefício, desde que seja solteiro(a), podendo ser solicitada documentação complementar.

Atenção: o contratante poderá requisitar a qualquer momento outros documentos aqui não especificados, a fim de comprovar as informações prestadas.

TABELA DE PREÇOS

Plano Uniplan	Padrão	Integral	Supremo
Código da ANS	445.908/03-3	445.909/03-1	445.910/03-5
Acomodação	enfermaria	apartamento	apartamento
Até 18 anos	77,66	99,32	130,55
De 19 a 23 anos	118,04	150,96	198,43
De 24 a 28 anos	118,04	150,96	198,43
De 29 a 33 anos	121,58	155,49	204,38
De 34 a 38 anos	158,05	202,13	265,69
De 39 a 43 anos	158,05	202,13	265,69
De 44 a 48 anos	190,22	243,28	319,78
De 49 a 53 anos	290,10	371,02	487,69
De 54 a 58 anos	388,44	496,80	653,01
A partir de 59 anos	465,66	595,56	782,82

Valores mensais em reais (R\$), per capita.

CARÊNCIAS (contadas a partir do início do benefício)

Carência contratual

a) 24 (vinte e quatro) horas

Consultas, atendimentos de urgência, acidentes pessoais ou emergências, desde que possam implicar risco imediato de vida ou de lesões irreparáveis para o paciente, devidamente comprovados em declaração do médico responsável. Nos casos de urgência ou emergência não resultantes de acidente pessoal, estando o usuário em carência para o procedimento a ser realizado, haverá cobertura em ambiente ambulatorial apenas para as primeiras 12 (doze) horas de atendimento, não se garantindo, portanto, cobertura para internação.

b) 120 (cento e vinte) dias

Internações clínicas ou cirúrgicas, exames e procedimentos especiais, exceto para os previstos no item seguinte (letra "c").

c) 300 (trezentos) dias

Parto.

d) 240 (duzentos e quarenta) dias

PRA - Plano de Remissão Assistencial.

e) 30 (trinta) dias

Safety Air - Transporte Aeromédico Inter-Hospitalar.

f) 120 (cento e vinte) dias

Assistência Funeral.

Regras para redução de carências

Não há carências, exceto parto (300 dias), para o proponente que possui algum plano de relação de congêneres por, no mínimo, 24 meses.

Só há redução de carência para os usuários:

- Com até 59 anos de idade, no 1º dia do início do benefício, conforme aditivo específico.
- Com inadimplência no plano anterior de, no máximo, 60 dias (anteriores à data de vigência do plano).

Não há redução de carência para planos com cobertura somente hospitalar ou ambulatorial.

Atenção: TODAS as regras de carência constam do aditivo específico para este contrato.

Documentos necessários para redução de carências

Proponente oriundo de plano individual

Comprovante de início no plano anterior (cópia do contrato **OU** cartão de identificação com data de início do plano) e cópia dos 3 últimos recibos de pagamento **OU** declaração da operadora, em papel timbrado com carimbo de CNPJ, informando a data de início no plano, condições de pagamento, relação dos dependentes, o tipo de plano e a data final da cobertura.

Proponente oriundo de plano-empresa ou coletivo

Declaração da instituição, em papel timbrado com carimbo de CNPJ, atestando: a operadora contratada, o tipo de plano, a data de início no plano, o tempo de permanência, a relação dos dependentes e a data final da cobertura.

Relação de operadoras congêneres

AGF/Grupo Allianz	AIG/Unibanco Saúde	Amesp	Amil
Blue Life	Bradesco	CABESP	CAMED
DixAmico	FORD	Generalli	Golden Cross
HSBC/Bamerindus	Interclínicas	Intermédica	IRB
Marítima	Medial Saúde	MediService	Notre Dame
Ormint	Paraná Clínica	Porto Seguro	Samcil
Saúde ABC	SulAmérica	UNIMEDs**	Volkswagen

Planos de Autogestão: mediante análise prévia das coberturas.

**Demais cooperativas, exceto a Unimed São Paulo.

Atenção: a opção por plano de categoria superior ao antigo plano, de qualquer uma das operadoras acima, implicará o cumprimento de carências para acomodação e utilização de rede credenciada específicas do novo plano.

BANCOS PARA DÉBITO AUTOMÁTICO

001 - Banco do Brasil	033 - Santander Banespa
151 - Nossa Caixa Nosso Banco	237 - Bradesco
356 - Banco Real	341 - Itaú
	409 - Unibanco

RESUMO DA REDE MÉDICA CREDENCIADA NA CAPITAL E GRANDE SÃO PAULO.

INFORMAÇÕES RESUMIDAS E SUJEITAS A ALTERAÇÕES POR PARTE DA OPERADORA. CONSULTE SEU SUPERVISOR PERIODICAMENTE.

PLANO UNIPLAN PADRÃO

ZONA SUL

Casa de Saúde Santa Rita H
GRAACC (oncologia) H
Hosp. da Criança (pediatria) M/PS
Hosp. Dante Pazzanese (cardiologia) H
Hosp. Defeitos da Face (otorrinolaringologia) ...H
Hosp. do Rim e Hipertensão
(urologia e nefrologia) H/PS
Hosp. Dom Antônio Alvarenga H/PS
Hosp. e Mat. São Leopoldo H/M/PS
Hosp. N. Sa. de Lourdes H/PS
Hosp. Paulista (otorrinolaringologia) PS
Hosp. Santa Cruz H/PS
Hosp. Santa Marina H/M/PS
Hosp. Santa Paula H/PS
Hosp. São Camilo (Ipiranga) H/M/PS
Hosp. São Paulo H/PS
Hosp. São Rafael H
Hosp. Sepaco H/M/PS
Hosp. Vidas H/M/PS
Serra Mayor H/PS

ZONA NORTE

CPA – Unimed Paulista (Água Fria) PS
Hosp. Albert Sabin (Imirim) H
Hosp. Casa Verde PS
Hosp. Nipo-Brasileiro H/M/PS
Hosp. Presidente H/PS
Hosp. San Paolo (ex-Voluntários) H/M
Previna PS

ZONA OESTE

Hosp. Albert Sabin (Lapa) H/PS
Hosp. Iguatemi H/PS
Hosp. Metropolitano H/M/PS
Hosp. Portinari PS
Hosp. Saint Paul (oftalmologia) H

CENTRO

Hosp. A. C. Camargo (oncologia) H
Hosp. IGESP H/PS
Hosp. Santa Helena H/M/PS

ZONA LESTE

Casa de Saúde Vila Matilde H/M
Cema Hosp. (oftalmologia e
otorrinolaringologia) H/PS
CPA - Unimed Paulista (Tatuapé) PS
Day Hospital Ermelino Matarazzo H/PS
Hosp. Aviccena H/PS
Hosp. Central Guaianases H/M/PS
Hosp. e Mat. Master Clin H/M/PS
Hosp. e Mat. Paranaguá PS
Hosp. e Mat. São Cristóvão H/M
Hosp. Santa Marcelina H/M/PS
Hosp. Santa Virgínia (ex-São José do Brás).... H
Hosp. São Miguel H/M
Hosp. Villa-Lobos H/M
IBCC (oncologia) H

OUTRAS LOCALIDADES

Arujá

Hosp. Lions Clube H/M/PS

Barueri

Hospitalis Núcleo Hospitalar H/M/PS

Caieiras

EMED H/M/PS

Carapicuíba

Hosp. Alpha Med H/M/PS

Cotia

Hosp. São Francisco H/PS

Diadema

Hosp. São Lucas H/M/PS

Franco da Rocha

CEAM H/M/PS

Guararema

Santa Casa de Misericórdia H/M/PS

Itapevi

Hosp. e Mat. Nova Vida H/M/PS

Mogi das Cruzes

Casa de Saúde e Mat. Santana H/M/PS
Hosp. e Mat. Mogi D'Or H/M/PS
Hosp. Ipiranga H/M/PS

Osasco

Hosp. Cruzeiro do Sul H/M/PS
Hosp. e Mat. Sino-Brasileiro H/M/PS
Hosp. Montreal H/M/PS

Santa Isabel

Santa Casa de Misericórdia H/M/PS

Suzano

Hosp. Campos Salles H/M/PS

Taboão da Serra

Centro Médico Family H/M/PS
Sistema Brasileiro de Saúde Mental
(psiquiatria) H

Laboratórios: ÁLAMO, CDB, CEDIMAX, CIMERMAN, CRIESP/BIOCLÍNICO, DIGIMAGEM, LAVOISIER, LEGO, MELLO, NASA, OMNI, RADIOCLÍNICA, RHESUS, SAE, SALOMÃO & ZOPPI.

PLANO UNIPLAN INTEGRAL

Toda a rede do Plano Uniplan Padrão e mais:

Hosp. Prof. Edmundo Vasconcelos H/PS
Hosp. Santa Catarina H/M/PS
Hosp. Santa Isabel
(psiquiatria) (Vila Mariana) H/PS
Hosp. Santa Isabel (Higienópolis) H/M/PS
Hosp. Santa Joana M
Hosp. São Camilo (Santana) H/M
Pro Matre Paulista M

PLANO UNIPLAN SUPREMO

Toda a rede dos planos Uniplan Padrão, Integral e mais:

Hosp. Alemão Oswaldo Cruz H
Hosp. do Coração (cardiologia) H/PS
Hosp. Nove de Julho H/PS
Hosp. Samaritano H/M
Hosp. São Camilo (Pompéia) H/M/PS
Hosp. São Luiz (Vila Nova Conceição) ...H/M/PS

Hosp. São Luiz (Morumbi) H/PS
Hosp. Sírio-Libanês H
Pronto-Socorro Infantil Sabará PS

LEGENDA:

H: Hospital para internação eletiva
M: Maternidade
PS: Pronto-Socorro

Laboratório: DELBONI AURIEMO.

INFORMAÇÕES IMPORTANTES

- **Pode ser comercializado para servidores públicos, ativos e inativos, domiciliados no Estado de São Paulo e que obedecem às regras de comercialização estabelecidas pela AFPEP.**
- O vencimento do valor mensal do benefício (inclusive do 1º mês) será todo 5º dia útil do mês e deverá ser pago diretamente nos bancos conveniados ao sistema ou, pessoalmente, no escritório do Access Administração e Serviços.
- Proposta de adesão sujeita a análise técnica.
- A taxa de cadastramento e implantação (que NÃO é o 1º pagamento do valor do benefício) é devida somente em caso de aceitação do(s) proponentes(s) ao contrato coletivo.
- **O FECHAMENTO DAS VENDAS SERÁ TODO DIA 14 ATÉ AS 18H, OU O DIA ÚTIL ANTERIOR.**